Трудовые права работников дошкольных организаций в Трудовом Кодексе РК

# Дошкольные организации по форме собственности являются государственными и частными.

Основными задачами дошкольных организаций являются:

1) охрана жизни и здоровья детей;

2) создание оптимальных условий, обеспечивающих физическое, интеллектуальное и личностное развитие воспитанников, в том числе для воспитанников с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями;

3) обеспечение качественной предшкольной подготовки;

4) взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка;

5) оказание консультативной и методической помощи родителям по вопросам воспитания, обучения, развития детей и охраны здоровья.

К занятию педагогической деятельностью допускаются лица, имеющие специальное педагогическое или профессиональное образование по соответствующим профилям, подтверждаемое документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

К работе в дошкольных организациях не допускаются лица:

1) имеющие медицинские противопоказания;

2) состоящие на учете в психиатрическом и (или) наркологическом диспансере;

3) на основании ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

В соответствии с п. 2 ст. 32 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (далее – Трудовой Кодекс), для заключения трудового договора в сфере образования, воспитания, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лицо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении уголовного правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

**Права и обязанности работников дошкольных организаций конкретизируются в правилах внутреннего распорядка и должностных инструкциях работников, разрабатываемых дошкольной организацией самостоятельно.**

При этом права и обязанности, фиксируемые в указанных актах, не должны противоречить Конституции Республики Казахстан, Закону Республики Казахстан «Об образовании», иным законодательным актам и уставу дошкольной организации.

В соответствии с п. п. 2) п. 1 ст. 53 Закона РК «Об образовании» педагогические работники организаций дошкольного образования имеют право на отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

Система оплаты труда работников государственных организаций образования определяется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

**Оплата труда работников частных организаций образования определяется их учредителями или уполномоченным на то лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан.**

Согласно ст. 139 Трудового Кодекса, оплата труда гражданских служащих, содержащихся за счет государственного бюджета, определяется Правительством Республики Казахстан.

Специалистам в области здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, являющимся гражданскими служащими и работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов за счет бюджетных средств устанавливаются повышенные не менее чем на двадцать пять процентов должностные оклады и тарифные ставки по сравнению с окладами и ставками гражданских служащих, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях, если иное не установлено законами Республики Казахстан.

Перечень должностей специалистов в области здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, являющихся гражданскими служащими и работающих в сельской местности, определяется местным исполнительным органом по согласованию с местным представительным органом.

Гражданским служащим, содержащимся за счет государственного бюджета, предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада.

Пособие для оздоровления гражданским служащим выплачивается один раз в календарном году при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

# Территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Костанайской области»

г. Костанай, ул. Байтурсынова, 67

тел.: +7 (7142) 54-22-89

E-MAIL: [help@profsoyuz.kz](mailto:help@profsoyuz.kz), САЙТ: [www.profsoyuz.kz](http://www.profsoyuz.kz)

**В общественной приемной ВЫ можете получить БЕСПЛАТНЫЕ консультации по вопросам трудового законодательства.**

тел.: +7 (7142) 54-23-18

# ГУ «Управление по инспекции труда акимата Костанайской области»

г. Костанай, ул. Майлина, 2А

тел.: +7 (7142) 53-72-57