Трудовые права инвалидов в Трудовом Кодексе РК

Инвалид – это лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, травмами, их последствиями, дефектами, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты.

Социальная защита инвалидов в Республике Казахстан регулируется Конституцией  Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан» и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Инвалиды имеют право на свободный выбор рода деятельности, в том числе трудовой.

# Обеспечение занятости инвалидов

Для обеспечения занятости инвалидов местные исполнительные органы (акиматы) устанавливают квоту рабочих мест для инвалидов в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан о занятости населения; создают дополнительные рабочие места для инвалидов через развитие индивидуального предпринимательства, малого и среднего бизнеса; создают специальные, а также социальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством Республики Казахстан; организуют профессиональное обучение инвалидов.

# Трудовые права

(Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года)

Статья 25. Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора

1. Запрещается нарушение равенства прав и возможностей при заключении трудового договора.

2. Беременность, наличие детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетие, **инвалидность** не могут ограничивать право заключения трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 69. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников

3. Работникам-инвалидам первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов первой и второй групп не может превышать семь часов.

Статья 75. Суммированный учет рабочего времени

8. Не допускается применение суммированного учета рабочего времени для работников-инвалидов первой группы.

Не может устанавливаться суммированный учет рабочего времени работникам-инвалидам второй и третьей групп, если такой режим запрещен им на основании заключения экспертной профпатологической комиссии.

Статья 76. Работа в ночное время

3. Привлечение к работе в ночное время работников-инвалидов допускается только с их письменного согласия при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Статья 77. Сверхурочная работа

3. К сверхурочной работе не допускаются следующие работники:

1) беременные женщины, предоставившие работодателю справку о беременности;

2) не достигшие восемнадцатилетнего возраста;

3) **инвалиды**.

Статья 89. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска

1. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются:

2) инвалидам первой и второй групп продолжительностью не менее шести календарных дней.

Статья 54. Ограничение возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя

2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 3) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса, не допускается с беременными женщинами, предоставившими работодателю справку о беременности, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей без матери.

Таким образом, одинокую мать с ребенком-инвалидом на руках нельзя уволить с работы по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников;
- снижение объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшее ухудшение экономического состояния работодателя.

# Территориальное объединение профсоюзов «Профсоюзный центр Костанайской области»

г. Костанай, ул. Байтурсынова, 67

тел.: +7 (7142) 54-22-89

E-MAIL: help@profsoyuz.kz, САЙТ: [www.profsoyuz.kz](http://www.profsoyuz.kz)

**В общественной приемной ВЫ можете получить БЕСПЛАТНЫЕ консультации по вопросам трудового законодательства.**

тел.: +7 (7142) 54-23-18

# ГУ «Управление по инспекции труда акимата Костанайской области»

г. Костанай, ул. Майлина, 2А

тел.: +7 (7142) 53-72-57